

ကော်မရှင်

ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များ၏ဆောင်ရွက်ချက်

၁၄၀။ ဥပဒေပုဒ်မ ၂၁ နှင့် ၂၂ တို့အား ကန့်သတ်ခြင်းမရှိစေဘဲ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် တစ်ဦး (သို့မဟုတ် လျှောက်ထားလွှာ တင်ပြသူနှင့် တွဲဖက်လုပ်ကိုင်သူအဖြစ် ဆောင်ရွက်သည့် ပုဂ္ဂိုလ်) သည် ယင်းဥပဒေပုဒ်မများတွင် သတ်မှတ်ဖော်ပြထားသည့် ကိစ္စရပ်တစ်ခုခုတွင် အကျိုးစီးပွားပါဝင်ပတ်သက်မှုရှိနေပါက ကော်မရှင်သို့ အတိအလင်း ထုတ်ဖော်ပြောဆိုရမည်။ အဆိုပါ ထုတ်ဖော်ပြောဆိုချက်ကို ကော်မရှင်၏ အစည်းအဝေးမှတ်တမ်းတွင် မှတ်တမ်းပြုရမည်ဖြစ်ပြီး အကယ်၍ အဆိုပါကိစ္စရပ်အား အစည်းအဝေးတွင် မဆွေးနွေးပါက ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်သည် ကော်မရှင်ရုံးသို့ ထုတ်ဖော်ပြောဆိုချက် အထောက်အထား တင်ပြရမည်။

၁၄၁။ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်မှ အကျိုးစီးပွား ပါဝင်ပတ်သက်မှုရှိနေသည့် မည်သည့်ကိစ္စတွင်မဆို ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်သည်-

- (က) ယင်းကိစ္စရပ်နှင့်စပ်လျဉ်း၍ ချမှတ်မည့် ဆုံးဖြတ်ချက်အပေါ် လွှမ်းမိုးရန် နည်းလမ်းရှာဖွေခြင်း သို့မဟုတ် လွှမ်းမိုးခြင်း မပြုရ။
- (ခ) ယင်းကိစ္စရပ်အား ဆွေးနွေးမည့် အစည်းအဝေးတစ်ရပ်ရပ်တွင် ပါဝင်တက်ရောက်ခြင်း မပြုရ။
- (ဂ) ယင်းကိစ္စရပ်နှင့်ပတ်သက်၍ ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်ရန်အတွက် မဲဆန္ဒပေးခြင်းမရှိစေရ။
- (ဃ) ယင်းကိစ္စရပ်နှင့်စပ်လျဉ်း၍ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များက ဆွေးနွေးခြင်း သို့မဟုတ် ကော်မရှင်ရုံးက လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ခြင်း သို့မဟုတ် ကော်မရှင်မှ ကိုယ်စားလှယ် လွှဲအပ်ခြင်းများတွင် တစ်နည်းနည်းဖြင့် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခြင်း မပြုရ။

ကော်မရှင်မှ အစီရင်ခံခြင်း

၁၄၂။ ကော်မရှင်သည် ဥပဒေပုဒ်မ ၂၄ ပုဒ်မခွဲ (ဆ) နှင့်အညီ ကော်မရှင်က ခွင့်ပြုသော ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုလုပ်ငန်းများ၏ ဆောင်ရွက်ပြီးစီးမှုနှင့် တိုးတက်ဖြစ်ပေါ်မှုအခြေအနေများကို အစိုးရအဖွဲ့မှတစ်ဆင့် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်သို့ နှစ်စဉ်တင်ပြအစီရင်ခံရမည်။ ကော်မရှင်သည် ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်သို့ နှစ်စဉ်တင်ပြအစီရင်ခံစာ ပေးပို့ပြီးနောက် အလုပ်ဖွင့်ရက် ၂၀ ရက်အတွင်း မြန်မာနှင့်အင်္ဂလိပ် (၂) ဘာသာဖြင့် ရေးသားထားသော ယင်းနှစ်စဉ်တင်ပြအစီရင်ခံစာအား အများပြည်သူသိရှိစေရန် ထုတ်ပြန်ရမည်။ ယင်းအစီရင်ခံစာတွင် အောက်ဖော်ပြပါ အချက်အလက်များပါဝင်ရမည်-

- (က) ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု စီးဝင်မှုအခြေအနေ၊
- (ခ) ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကြီးကြပ်သည့်ဌာန၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများအားအကူအညီပေးသည့်ဌာနနှင့် တစ်နေရာတည်း၌ တစ်စုတစ်စည်းတည်း အလုံးစုံဝန်ဆောင်မှုပေးသည့်ဌာနတို့၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များအကျဉ်းချုပ် အပါအဝင် ကော်မရှင်၏ အဓိက လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ၊
- (ဂ) ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများ၏ တိုင်ကြားချက်များအတွက် နစ်နာမှုဖြေရှင်းချက်များ အကျဉ်းချုပ်နှင့်
- (ဃ) ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများအပေါ် ချမှတ်သည့် စီမံခန့်ခွဲရေးဆိုင်ရာ ပြစ်ဒဏ်များစာရင်း။

လုပ်ပိုင်ခွင့်များလွှဲအပ်ခြင်း

၁၄၃။ ကော်မရှင်သည် ဥပဒေပုဒ်မ ၂၇ နှင့်အညီ ၎င်း၏ လုပ်ပိုင်ခွင့်များ၊ တာဝန်များ၊ လုပ်ငန်းများအား လွှဲအပ်နိုင်သည်။ ထိုသို့ လုပ်ငန်းတာဝန်များ၊ လုပ်ပိုင်ခွင့်များ လွှဲအပ်ရာတွင်-

- (က) စာဖြင့် ရေးသားလွှဲအပ်ရမည်၊
- (ခ) ဥပဒေအရ အတိအလင်းဖော်ပြထားခြင်း မရှိလျှင် ကော်မရှင်၏ ခွင့်ပြုချက်လိုအပ်ပြီး ကော်မရှင် ဥက္ကဋ္ဌ သို့မဟုတ် အတွင်းရေးမှူးက လက်မှတ်ရေးထိုးရမည်၊
- (ဂ) ယေဘုယျအားဖြင့်ဖြစ်စေ၊ တိကျသည့်ကိစ္စရပ်တစ်ခု သို့မဟုတ် ကိစ္စရပ်အမျိုးအစားတစ်ရပ်အတွက်ဖြစ်စေ လွှဲအပ်နိုင်သည်၊
- (ဃ) လုပ်ငန်းတာဝန်များ၊ လုပ်ပိုင်ခွင့်များအား-
 - (၁) သတ်မှတ်ထားသည့် ပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦး၊
 - (၂) သတ်မှတ်ထားသည့် အဆင့်အတန်းတွင်ရှိသော ပုဂ္ဂိုလ်များ၊
 - (၃) သတ်မှတ်ထားသည့် ရာထူးနေရာအား လက်ရှိပိုင်ဆိုင်သူ သို့မဟုတ် ယင်းရာထူး၊ နေရာအတွက် ခန့်အပ်ထားသော ပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦး သို့မဟုတ်
 - (၄) သတ်မှတ်ထားသည့် အဆင့်အတန်းတွင်ရှိသော ရာထူး၊နေရာ ပိုင်ဆိုင်သူများ သို့မဟုတ် ယင်းရာထူး၊ နေရာအတွက် ခန့်အပ်ထားသော ပုဂ္ဂိုလ်များထံ လွှဲအပ်နိုင်သည်။
- (င) လုပ်ငန်းတာဝန်များ၊ လုပ်ပိုင်ခွင့်များ လွှဲအပ်ရာတွင် စည်းကမ်းချက်များ ချမှတ်ခြင်း၊ ကန့်သတ်ခြင်းပြုနိုင်သည်။

(စ) ဥပဒေ၊ ဤနည်းဥပဒေများ သို့မဟုတ် အခြားသက်ဆိုင်သည့် ဥပဒေများအရ အတိအလင်း ကန့်သတ်ထားသည့် ကန့်သတ်ချက်များအား လေးစားလိုက်နာလျက် လုပ်ငန်းတာဝန်များ၊ လုပ်ပိုင်ခွင့်များ လွှဲအပ်နိုင်သည်။

(ဆ) လွှဲအပ်ထားသော လုပ်ငန်းတာဝန်များ၊ လုပ်ပိုင်ခွင့်များအား အချိန်မရွေးပြန်လည်ရုပ်သိမ်းနိုင်သည်။

၁၄၄။ ကော်မရှင်မှ စည်းကမ်းချက်များ၊ ကန့်သတ်ချက်များ ချမှတ်ထားသည်မှတစ်ပါး လုပ်ငန်းတာဝန်၊ လုပ်ပိုင်ခွင့် လွှဲအပ်ခြင်းခံရသော ပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦး (သို့မဟုတ် ပုဂ္ဂိုလ်များ) သည် လုပ်ငန်းတာဝန် သို့မဟုတ် လုပ်ပိုင်ခွင့်အား ကျင့်သုံးဆောင်ရွက်ရာတွင် ကော်မရှင်မှ တိုက်ရိုက်ကျင့်သုံး ဆောင်ရွက်သကဲ့သို့ တူညီသောနည်းလမ်း၊ တူညီသော အကျိုးသက်ရောက်မှုဖြင့် ဥပဒေ သို့မဟုတ် ဤနည်းဥပဒေများနှင့်အညီ ကျင့်သုံးဆောင်ရွက်နိုင်သည်။

၁၄၅။ လုပ်ပိုင်ခွင့်လွှဲပြောင်းပေးအပ်ခြင်းခံရသူသည် လုပ်ပိုင်ခွင့်အားကျင့်သုံးဆောင်ရွက်ရာတွင် ဥပဒေ ၉၆၊ ၉၇ နှင့် နည်းဥပဒေ ၁၄၁ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီ ကော်မရှင်မှ လုပ်ငန်းတာဝန်များ ကျင့်သုံးဆောင်ရွက်သကဲ့သို့ တူညီသည့် လုပ်ငန်းတာဝန်များ ဆောင်ရွက်ရမည်။ လုပ်ပိုင်ခွင့် လွှဲပြောင်းပေးအပ်ခြင်းခံရသူသည် ဥပဒေပုဒ်မ ၉၅ နှင့်အညီ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များ နည်းတူကာကွယ်မှုရရှိမည်။

၁၄၆။ ဆန့်ကျင်မှုမရှိကြောင်း သက်သေပြနိုင်ခဲ့လျှင် လုပ်ပိုင်ခွင့် သို့မဟုတ် လုပ်ငန်းတာဝန် လွှဲပြောင်းပေးအပ်ခြင်းခံရသူသည် လွှဲပြောင်းပေးအပ်ခြင်းဆိုင်ရာ စည်းကမ်းချက်များနှင့်အညီ လုပ်ပိုင်ခွင့် သို့မဟုတ် လုပ်ငန်းတာဝန်များအား ဆောင်ရွက်ရမည်။

၁၄၇။ လွှဲအပ်ဆောင်ရွက်စေခြင်းကြောင့် ကော်မရှင် သို့မဟုတ် နည်းလမ်းတကျ ဖွဲ့စည်းထားသော အခြားအခွင့်အာဏာရှိသည့် အဖွဲ့များမှ လွှဲအပ်ထားသော လုပ်ပိုင်ခွင့် သို့မဟုတ် လုပ်ငန်းအား ဆောင်ရွက်ခြင်းအပေါ် တားမြစ်ခြင်းမရှိစေရ။

၁၄၈။ လုပ်ငန်းတာဝန် သို့မဟုတ် လုပ်ပိုင်ခွင့်များ လွှဲအပ်ရာတွင် ချမှတ်ထားသော စည်းကမ်းချက်များ၊ ကန့်သတ်ချက်များ သို့မဟုတ် ဥပဒေ သို့မဟုတ် ဤနည်းဥပဒေများအရ ချမှတ်ထားသော စည်းကမ်းချက်များ၊ ကန့်သတ်ချက်များနှင့်အညီ လုပ်ပိုင်ခွင့်လွှဲအပ်ခြင်းခံရသော ပုဂ္ဂိုလ်သည် အတွင်းရေးမှူးဖြစ်လျှင် ၎င်းသည် လွှဲအပ်ခြင်းခံရသည့် တာဝန် သို့မဟုတ် လုပ်ပိုင်ခွင့်အား ထပ်ဆင့်လွှဲအပ်နိုင်သည်။

အဆိုပြုချက်စိစစ်ရေးအဖွဲ့

- ၁၄၉။ ကော်မရှင်သည် နည်းဥပဒေ ၆၇ ၌ ပါရှိသည့် ပြဋ္ဌာန်းချက်နှင့်အညီ အဆိုပြုချက်များအား လေ့လာသုံးသပ်ရာတွင် ကော်မရှင်အား ကူညီရန် အဆိုပြုချက်စိစစ်ရေးအဖွဲ့အား အမိန့်ကြော်ငြာစာထုတ်ပြန်၍ ကော်မရှင်ရုံးအတွင်း ဖွဲ့စည်းရမည်။ အဆိုပြုချက်စိစစ်ရေးအဖွဲ့တွင် ကော်မရှင်မှ ဆုံးဖြတ်ရွေးချယ်သော ကော်မရှင်ရုံး၊ ဝန်ကြီးဌာန သို့မဟုတ် အခြားအခွင့်အာဏာရှိသည့် အဖွဲ့အစည်းမှ အရာရှိများပါဝင်နိုင်သည်။ အဆိုပြုချက်စိစစ်ရေးအဖွဲ့သည် လွှဲအပ်ထားသော တာဝန်များအားဆောင်ရွက်ရာတွင် လိုအပ်ပါက အခြားအရာရှိများ၏ အကူအညီအား ရယူနိုင်သည်။
- ၁၅၀။ အဆိုပြုချက်စိစစ်ရေးအဖွဲ့၏ အခန်းကဏ္ဍသည် ကော်မရှင်ထံသို့ တင်ပြသည့် အဆိုပြုချက်များအားလုံးကို လေ့လာသုံးသပ်ရန်၊ နည်းဥပဒေ ၆၉တွင် ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အဆိုပြုချက်စိစစ်ရေးအတွက် သတ်မှတ်ချက်များအား ထည့်သွင်းစဉ်းစားလျက် ကော်မရှင်သို့ အကြံပြုထောက်ခံရန်နှင့် အဆိုပြုချက်သည် နည်းဥပဒေ ၇၀ အရ လိုအပ်သည့် သတ်မှတ်ချက်အား ပြည့်မီခြင်း ရှိ၊ မရှိ စိစစ်အကဲဖြတ်ရန် ဖြစ်သည်။
- ၁၅၁။ အဆိုပြုချက်စိစစ်ရေးအဖွဲ့သည် အဆိုပြုချက်တင်ပြသော ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူအား ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုလုပ်ငန်းနှင့် သက်ဆိုင်သော မေးခွန်းများအား ဖြေကြားရန် အဆိုပြုချက် စိစစ်ရေးအဖွဲ့၏ အစည်းအဝေးသို့ တက်ရောက်ရန် ဖိတ်ကြားနိုင်သည်။
- ၁၅၂။ အဆိုပြုချက် စိစစ်ရေးအဖွဲ့သည် အဆိုပြုချက်အား သတ်မှတ်ချက်များအား ပြည့်မီခြင်း ရှိ၊ မရှိ စိစစ်ရန် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုထံမှအချက်အလက်များ ထပ်မံတောင်းခံနိုင်သည်။
- ၁၅၃။ အဆိုပြုချက် စိစစ်ရေးအဖွဲ့သည် ၎င်း၏ တာဝန်များဆောင်ရွက်ရာတွင် အခွင့်အာဏာရှိသည့် အဖွဲ့အစည်းတစ်ရပ်ရပ်နှင့် တိုင်ပင်ဆွေးနွေးနိုင်သည်။
- ၁၅၄။ အတွင်းရေးမှူးသည် အဆိုပြုချက်စိစစ်ရေးအဖွဲ့၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များအား ထိရောက်စွာ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ရန် လိုအပ်သည့်အမိန့်များ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ ထုတ်ပြန်နိုင်သည်။

တိုင်းဒေသကြီး သို့မဟုတ် ပြည်နယ်ကော်မတီ

- ၁၅၅။ တိုင်းဒေသကြီး သို့မဟုတ် ပြည်နယ်တိုင်းသည် တိုင်းဒေသကြီး သို့မဟုတ် ပြည်နယ်ကော်မတီအား ကော်မရှင်နှင့် ကော်မရှင်ရုံး၏ အကူအညီဖြင့် အကူးအပြောင်းကာလအတွင်း ဖွဲ့စည်းရမည်ဖြစ်ပြီး ယင်းတိုင်းဒေသကြီး သို့မဟုတ် ပြည်နယ် ကော်မတီသည် ဥပဒေ၊ ဤနည်းဥပဒေများတွင် ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် လုပ်ပိုင်ခွင့်များနှင့် လုပ်ငန်းတာဝန်များ

သို့မဟုတ် ကော်မရှင်မှ လွှဲပြောင်းပေးအပ်မည့် လုပ်ပိုင်ခွင့်များနှင့် လုပ်ငန်းတာဝန်များ ရရှိရမည်။

၁၅၆။ တိုင်းဒေသကြီး သို့မဟုတ် ပြည်နယ်အတွင်းရေးမှူးသည် တိုင်းဒေသကြီး သို့မဟုတ် ပြည်နယ်ကော်မတီ၏ စီမံခန့်ခွဲရေး ဆိုင်ရာလုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ရမည်ဖြစ်ပြီး ကိစ္စရပ် များအား စီမံခန့်ခွဲရမည်။

၁၅၇။ တိုင်းဒေသကြီး သို့မဟုတ် ပြည်နယ်ကော်မတီသည် လုပ်ငန်းတာဝန်များ ဆောင်ရွက်ရာတွင် ကော်မရှင်ရုံးနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရမည်။တိုင်းဒေသကြီး သို့မဟုတ် ပြည်နယ် ကော်မတီ ဥက္ကဋ္ဌသည် လိုအပ်သည်ဟု ထင်မြင်သည့်အခါတိုင်း ကော်မရှင်ရုံးထံမှ အကူအညီ သို့မဟုတ် လမ်းညွှန်မှု တောင်းခံနိုင်သည်။

၁၅၈။ တိုင်းဒေသကြီး သို့မဟုတ် ပြည်နယ် အတွင်းရေးမှူးသည် တိုင်းဒေသကြီး သို့မဟုတ် ပြည်နယ်ကော်မတီ ဥက္ကဋ္ဌနှင့် ကော်မရှင်အတွင်းရေးမှူးတို့၏ ခွင့်ပြုချက်ဖြင့် တိုင်းဒေသ ကြီး သို့မဟုတ် ပြည်နယ်ကော်မတီ၏ လုပ်ငန်းများ ထိရောက်အောင်မြင်စေရန်အတွက် လိုအပ်သည့် အမိန့်များ သို့မဟုတ် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ ထုတ်ပြန်နိုင်သည်။

တိုင်းဒေသကြီး သို့မဟုတ် ပြည်နယ်ကော်မတီဖွဲ့စည်းခြင်း

၁၅၉။ တိုင်းဒေသကြီး သို့မဟုတ် ပြည်နယ်ကော်မတီတွင် အောက်ဖော်ပြပါ အဖွဲ့ဝင်များ ပါဝင်မည် ဖြစ်သည်-

- (က) ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် ခန့်အပ်မည့် တိုင်းဒေသကြီး သို့မဟုတ် ပြည်နယ်ဝန်ကြီးချုပ်၊
- (ခ) တိုင်းဒေသကြီး သို့မဟုတ် ပြည်နယ်ကော်မတီ အတွင်းရေးမှူးအဖြစ် ခန့်အပ်မည့် တိုင်းဒေသကြီး သို့မဟုတ် ပြည်နယ်ကော်မတီရုံး အကြီးအကဲ၊
- (ဂ) ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၏ ခွင့်ပြုချက်အရ တိုင်းဒေသကြီး သို့မဟုတ် ပြည်နယ်ကော်မတီ ဥက္ကဋ္ဌမှ နောက်ထပ်ငါးဦးအထိ ခန့်အပ်မည့် အဖွဲ့ဝင်များအဖြစ် တိုင်းဒေသကြီး သို့မဟုတ် ပြည်နယ်ဝန်ကြီးဌာနများ သို့မဟုတ် အခြားအခွင့်အာဏာရှိသည့် အဖွဲ့အစည်းများမှ အရည်အချင်းပြည့်မီသည့် သင့်လျော်သောပုဂ္ဂိုလ်များ၊

၁၆၀။ တိုင်းဒေသကြီး သို့မဟုတ် ပြည်နယ်ကော်မတီ အတွင်းရေးမှူးမှလွဲ၍ ကျန်အဖွဲ့ဝင်များ၏ သက်တမ်းသည် တိုင်းဒေသကြီး သို့မဟုတ် ပြည်နယ်အစိုးရ၏ သက်တမ်းနှင့် တူညီရမည်။ တိုင်းဒေသကြီး သို့မဟုတ် ပြည်နယ်ကော်မတီ အတွင်းရေးမှူး၏ သက်တမ်းအား နိုင်ငံ ဝန်ထမ်းဥပဒေနှင့်အညီ ထားရှိရမည်။

၁၆၁။ နည်းဥပဒေ ၁၅၉ (က) နှင့် (ခ) အရ ခန့်အပ်သည့် အဖွဲ့ဝင်များမှလွဲ၍ တိုင်းဒေသကြီး သို့မဟုတ် ပြည်နယ်ကော်မတီဝင်များသည် တစ်ဆက်တည်း သက်တမ်း နှစ်ကြိမ်ထက်ပို၍ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခြင်းမရှိစေရ။

၁၆၂။ တိုင်းဒေသကြီး သို့မဟုတ် ပြည်နယ်အစိုးရသည် တာဝန်စတင်ထမ်းဆောင်သည့် နေ့မှစ၍ နှစ်လအတွင်း တိုင်းဒေသကြီး သို့မဟုတ် ပြည်နယ် ကော်မတီအား ပြန်လည်ဖွဲ့စည်းရမည်။

တိုင်းဒေသကြီး သို့မဟုတ် ပြည်နယ်ကော်မတီမှ နုတ်ထွက်ခြင်း၊ရပ်စဲခြင်းနှင့် လစ်လပ်နေရာဖြည့်စွက်ခန့်ထားခြင်း

၁၆၃။ တိုင်းဒေသကြီး သို့မဟုတ် ပြည်နယ်ကော်မတီဥက္ကဋ္ဌသည် တာဝန်ထမ်းဆောင်သည့် သက်တမ်းအတွင်း ၎င်း၏ဆန္ဒအရရာထူးမှ နုတ်ထွက်လိုလျှင် ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၏ခွင့်ပြုချက် ဖြင့် နုတ်ထွက်နိုင်သည်။

၁၆၄။ ဥပဒေအခန်း (၅)ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များသည်တိုင်းဒေသကြီး သို့မဟုတ်ပြည်နယ် ကော်မတီ အဖွဲ့ဝင်များနုတ်ထွက်ခြင်း၊ ခန့်အပ်ခြင်းနှင့် ရပ်စဲခြင်းတို့အတွက် အကျိုးသက်ရောက်ပြီး ကော်မရှင်မှ ထပ်မံသတ်မှတ်သည့် ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီ ပြောင်းလဲနိုင်သည်။

တိုင်းဒေသကြီးသို့မဟုတ်ပြည်နယ်ကော်မတီအဖွဲ့ဝင်များ၏ဆောင်ရွက်ချက်များ

၁၆၅။ တိုင်းဒေသကြီး သို့မဟုတ် ပြည်နယ်ကော်မတီအဖွဲ့ဝင်များ၏ ဆောင်ရွက်ချက်များအား ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များနည်းတူ ဥပဒေနှင့် ဤနည်းဥပဒေများလွှမ်းမိုးပြီး ဥပဒေနှင့် ဤနည်း ဥပဒေများနှင့်အညီ ဆောင်ရွက်ရမည်။ မြန်မာနိုင်ငံရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဥပဒေ ပုဒ်မ ၂၁၊ ၂၂၊ ၉၆၊ နှင့် ၉၇ နှင့် နည်းဥပဒေ ၁၄၀ ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီ လုပ်ငန်းတာဝန်များအား ဆောင် ရွက်ရမည်။

တတိယပုဂ္ဂိုလ်၊အဖွဲ့အစည်း၏ဝန်ဆောင်မှုအားအသုံးပြုခြင်း

၁၆၆။ ဥပဒေပုဒ်မ ၂၅ ပုဒ်မခွဲ (ည) နှင့် အညီကော်မရှင်သည် ဥပဒေနှင့် ဤနည်းဥပဒေများအရ ၎င်း၏ လုပ်ငန်းတာဝန်များဆောင်ရွက်ရာတွင် အကူအညီပေးရန် လွတ်လပ်သည့် ပြင်ပ ကန်ထရိုက်တာ၊ အကြံပေးပုဂ္ဂိုလ် သို့မဟုတ် တတိယ ပုဂ္ဂိုလ်၊ အဖွဲ့အစည်း၊ ဝန်ဆောင်မှု ပေးအပ်သူနှင့် ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်နိုင်သည်။ သို့ရာတွင် ဤပုဒ်မပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်အရ ကော်မရှင်သည် ၎င်း၏လုပ်ပိုင်ခွင့်၊ အခွင့်အာဏာများအား ယင်းလွတ်လပ်သည့် ပြင်ပ ကန်ထရိုက်တာ၊ အကြံပေးပုဂ္ဂိုလ် သို့မဟုတ် တတိယပုဂ္ဂိုလ်၊ အဖွဲ့အစည်းဝန်ဆောင်မှု ပေးအပ်သူထံ လွှဲအပ်ခြင်းမပြုရ။

ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူအားအကူအညီပေးခြင်း

တစ်နေရာတည်း၌တစ်စုတစ်စည်းတည်းအလုံးစုံဝန်ဆောင်မှုပေးသည့်ဌာန

၁၆၇။ ဥပဒေပုဒ်မ ၂၇ နှင့်အညီ အောက်ဖော်ပြပါ လုပ်ငန်းများအား ဆောင်ရွက်ရန် တစ်နေရာ တည်း၌ တစ်စုတစ်စည်းတည်းအလုံးစုံ ဝန်ဆောင်မှုပေးသည့်ဌာနအား ဖွဲ့စည်းရမည်-

- (က) ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများမှ ၎င်းတို့၏ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုလုပ်ငန်းများအား အကောင်အထည် ဖော်ရာတွင် လမ်းညွှန်ချက်ပေးရန်၊
- (ခ) ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုအား အကောင်အထည်ဖော်ရာတွင် သက်ဆိုင်ရာဥပဒေအရ လျှောက် ထားတင်ပြရန်လိုအပ်သည့် လျှောက်ထားလွှာများအား အခွင့်အာဏာရှိသည့် အဖွဲ့ အစည်းများ ကိုယ်စားလက်ခံရန်၊
- (ဂ) ဥပဒေပုဒ်မ ၄၈ ပုဒ်မခွဲ (က) အရ အခွင့်အာဏာရှိသည့် အဖွဲ့အစည်းများမှ ပြုလုပ် နိုင်သည့် ဆုံးဖြတ်ချက် သို့မဟုတ် ဆောင်ရွက်ချက်များ နှင့် သက်ဆိုင်သည့် သတင်း အချက်အလက်များအား တောင်းခံသည့် တောင်းဆိုမှုများအား လက်ခံရန်၊
- (ဃ) နစ်နာဆုံးရှုံးမှုများအားဖြေရှင်းရန် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများအားအကူအညီပေးသည့်ဌာန အား ထောက်ပံ့ကူညီရန်နှင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများအား အကူအညီပေးရန်၊
- (င) ၎င်း၏တာဝန်များ ဆောင်ရွက်ရာတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကြီးကြပ်သည့်ဌာနအား အကူ အညီပေးရန်။

၁၆၈။ သက်ဆိုင်ရာလျှောက်ထားလွှာတင်ပြခြင်းနှင့် အခြားလျှောက်ထားတင်ပြခြင်းဆိုင်ရာလုပ်ငန်း စဉ်၏ စည်းကမ်းချက်များအားလုံးနှင့်ကိုက်ညီလျှင် တစ်နေရာတည်း၌တစ်စုတစ်စည်းတည်း အလုံးစုံဝန်ဆောင်မှုပေးသည့်ဌာနထံ တင်ပြသည့် လျှောက်ထားလွှာ တစ်စုံတစ်ရာအား နည်းလမ်းတကျ လျှောက်ထားတင်ပြသည်ဟု မှတ်ယူရမည်။ တစ်နေရာတည်း၌ တစ်စု တစ်စည်းတည်း အလုံးစုံဝန်ဆောင်မှုပေးသည့်ဌာနသည် အောက်ဖော်ပြပါ လျှောက်ထား လွှာ သို့မဟုတ် အခြားတင်ပြလျှောက်ထားချက်များအား လက်မခံရန် သို့မဟုတ် နောက်ပိုင်း တွင် ငြင်းပယ်ရန် ဆုံးဖြတ်နိုင်သည်-

- (က) သက်ဆိုင်ရာ အခွင့်အာဏာရှိသည့် အဖွဲ့အစည်းထံ အခကြေးငွေ မပေးချေရသေး သော သို့မဟုတ် အခြားအာမခံစွည်းတစ်မျိုးမျိုး မပြသသော လျှောက်ထားလွှာ သို့မဟုတ် တင်ပြလျှောက်ထားချက်၊

- (ခ) သက်ဆိုင်ရာ လျှောက်ထားလွှာတင်ပြရေး လိုအပ်ချက်များနှင့် မကိုက်ညီသော၊ လိုအပ်ချက်များအား မပြည့်မီသော လျှောက်ထားလွှာ သို့မဟုတ် တင်ပြလျှောက်ထားချက် သို့မဟုတ်
- (ဂ) လျှောက်ထားလွှာ သို့မဟုတ် လျှောက်ထားတင်ပြချက်အား စိစစ်ရန် အခွင့်အာဏာ ရှိသည့် အဖွဲ့အစည်း၏ အရာရှိတစ်ဦးဦးအား နည်းဥပဒေ ၁၇၀ နှင့်အညီ မခန့်အပ်ရသေးခြင်း။

၁၆၉။ တစ်နေရာတည်း၌ တစ်စုတစ်စည်းတည်း အလုံးစုံဝန်ဆောင်မှုပေးသည့်ဌာနသည် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူကို ကြီးမားစွာ ထိခိုက်နစ်နာစေသည့် ဆုံးဖြတ်ချက် သို့မဟုတ် ဆောင်ရွက်ချက်များနှင့် သက်ဆိုင်သည့် သတင်းအချက်အလက်များအား ဥပဒေပုဒ်မ ၄၈ ပုဒ်မခွဲ (က) အရ တောင်းခံရယူနိုင်သည်။ သတင်းအချက်အလက်များတောင်းခံရာတွင် သက်ဆိုင်ရာ အခွင့်အာဏာရှိသည့် အဖွဲ့အစည်းထံ စာဖြင့်ရေးသားတောင်းခံရယူ ရမည်ဖြစ်ပြီး သက်ဆိုင်ရာ အခွင့်အာဏာရှိသည့် အဖွဲ့အစည်းသည် အလုပ်ဖွင့်ရက် ၁၅ ရက်အတွင်း စာဖြင့်ရေးသား အကြောင်းပြန်ရမည်။

၁၇၀။ တစ်နေရာတည်း၌ တစ်စုတစ်စည်းတည်း အလုံးစုံဝန်ဆောင်မှုပေးသည့်ဌာနအား ကော်မရှင်ရုံး၏ ဝန်ထမ်းများဖြင့် ဖွဲ့စည်းရမည်။ ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌသည် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူနှင့် သက်ဆိုင်သည့် စည်းမျဉ်းဥပဒေဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များ သို့မဟုတ် လုပ်ငန်းစဉ်အား ခွင့်ပြုဆောင်ရွက်ပေးနိုင်မည့် အတွေ့အကြုံရှိသော အခွင့်အာဏာရှိသည့် အရာရှိများအား တစ်နေရာတည်း၌ တစ်စုတစ်စည်းတည်း အလုံးစုံဝန်ဆောင်မှုပေးသည့်ဌာနတွင် နည်းလမ်းတကျ ခန့်အပ်ရန် သက်ဆိုင်ရာ အခွင့်အာဏာရှိသည့်အဖွဲ့အစည်းထံ တောင်းဆိုနိုင်သည်။

၁၇၁။ နည်းဥပဒေ ၁၇၀ ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များအား ကန့်သတ်ခြင်းမရှိစေဘဲ အောက်ဖော်ပြပါ အခွင့်အာဏာရှိသည့် အဖွဲ့အစည်းများ (သို့မဟုတ် ယင်းတို့အား ဆက်ခံသည့် အဖွဲ့အစည်းများ)မှ အရာရှိများသည် တစ်နေရာတည်း၌ တစ်စုတစ်စည်းတည်း အလုံးစုံဝန်ဆောင်မှုပေးသည့် ဌာနတွင် ရှိရမည်-

- (က) မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ်၊
- (ခ) သယံဇာတနှင့်ပတ်ဝန်းကျင်ထိခိုက်မှုဆန်းစစ်ရေးဌာန၊
- (ဂ) အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာန၊
- (ဃ) လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့်အမျိုးသားမှတ်ပုံတင်ဦးစီးဌာန၊
- (င) စက်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် စစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန၊

- (စ) ကုန်သွယ်ရေးဦးစီးဌာန၊
- (ဆ) အစားအသောက်နှင့်ဆေးဝါးကွပ်ကဲရေးဦးစီးဌာန၊
- (ဇ) ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုနှင့် ကုမ္ပဏီများညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာန၊
- (ဈ) ပြည်တွင်းအခွန်များဦးစီးဌာန၊
- (ည) အကောက်ခွန်ဦးစီးဌာန၊

၁၇၂။ ကော်မရှင်အတွင်းရေးမှူးသည် တစ်နေရာတည်း၌ တစ်စုတစ်စည်းတည်း အလုံးစုံ ဝန်ဆောင်မှုပေးသည့်ဌာန၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများအား ကြီးကြပ်ရန် ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်တစ်ဦးအား တာဝန်ပေးခန့်အပ်မည်ဖြစ်ပြီး တစ်နေရာတည်း၌ တစ်စုတစ်စည်းတည်းအလုံးစုံဝန်ဆောင်မှုပေးသည့်ဌာန၏ လုပ်ငန်းများ ထိရောက်စွာ အကောင်အထည်ဖော်နိုင်ရန် လိုအပ်သည့် အမိန့်စာများ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ ထုတ်ပြန်နိုင်သည်။

၁၇၃။ ကော်မရှင်သည် ကော်မရှင်ရုံး၌ ဖြစ်စေ၊ အခြားသင့်လျော်ရာနေရာ၌ ဖြစ်စေ၊ တည်ရှိသော တစ်နေရာတည်း၌ တစ်စုတစ်စည်းတည်း အလုံးစုံဝန်ဆောင်မှုပေးသည့်ဌာနအတွက် လိုအပ်သည့် အသုံးအဆောင်ပစ္စည်းများ ထောက်ပံ့ပေးမည်ဖြစ်သည်။

ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများ၏ အငြင်းပွားမှုများ

၁၇၄။ အောက်ဖော်ပြပါ အကြောင်းကိစ္စများအား သဘောရိုးဖြင့် ယုံကြည်သည့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူတစ်ဦးသည် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူအား အကူအညီပေးရေးဌာနထံ ၎င်း၏ နစ်နာဆုံးရှုံးမှု သို့မဟုတ် အငြင်းပွားမှုအကြောင်းအား အကြောင်းကြားစာပေးပို့နိုင်သည်-

- (က) အခွင့်အာဏာရှိသည့် အဖွဲ့အစည်းသည် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုလုပ်ငန်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍ မမှန်ကန်သည့် ဆုံးဖြတ်ချက် ပြုလုပ်ကြောင်း သို့မဟုတ်
- (ခ) အခွင့်အာဏာရှိသည့် အဖွဲ့အစည်းသည် ခွင့်ပြုမိန့်၊ လိုင်စင်ရယူရန်၊ မှတ်ပုံတင်ရန် သို့မဟုတ် ခွင့်ပြုချက်ရယူရန် တင်ပြသည့် လျှောက်ထားလွှာအား လက်မခံဘဲ လွဲမှားစွာ ငြင်းပယ်ကြောင်း သို့မဟုတ်
- (ဂ) ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူအား ဥပဒေနှင့်အညီ အကျိုးပြုမည့် အခွင့်အရေး၊ ကာကွယ်မှု သို့မဟုတ် ခွင့်ပြုချက် တစ်ရပ်ရပ်သည် အကျိုးဖြစ်ထွန်းမှုအပေါ် ပျက်ပြားမှု ဖြစ်စေကြောင်း။

၁၇၅။ နည်းဥပဒေ ၁၇၄ အရ ပေးပို့သည့် အကြောင်းကြားစာများအား နည်းဥပဒေ ၃၈ နှင့်အညီ တင်ပြရမည်။ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများအားအကူအညီပေးသည့်ဌာနသည် လိုအပ်ချက်များ

မပြည့်မီသည့် အကြောင်းကြားစာအား လက်ခံရန် ငြင်းပယ်နိုင်ပြီး ထိုသို့ ငြင်းပယ်လျှင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူအား အကြောင်းကြားရမည်။

၁၇၆။ ဥပဒေပုဒ်မ ၈၃ အရ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူသည် အောက်ဖော်ပြပါ ကိစ္စရပ်များ ဆောင်ရွက်ပြီးမှ သာ အခွင့်အာဏာရှိသည့် အဖွဲ့အစည်းအကြား ဖြစ်ပွားသည့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဆိုင်ရာ အငြင်းပွားမှုအား တရားရုံး သို့မဟုတ် အနုညာတခုံရုံးတို့တွင် တရားစွဲဆိုနိုင်သည်-

- (က) နည်းဥပဒေ ၁၇၄ အရ အကြောင်းကြားစာ ပေးပို့ခြင်း၊
- (ခ) အငြင်းပွားမှုအား ဖြေရှင်းရန် နည်းဥပဒေနှင့် သက်ဆိုင်ရာ အမိန့်ကြော်ငြာစာတို့တွင် ထုတ်ပြန်ထားသော လုပ်ငန်းအဆင့်ဆင့်များအား ဆောင်ရွက်ခြင်း။

၁၇၇။ ဥပဒေပုဒ်မ ၈၃ ပါ ရည်ရွယ်ချက်အလို့ငှာ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူနှင့် အခွင့်အာဏာရှိသည့် အဖွဲ့အစည်းအကြားမဟုတ်ဘဲ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူအချင်းချင်းအကြား ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဆိုင်ရာ အငြင်းပွားမှု ဖြစ်ပွားလျှင် အငြင်းပွားမှုအား ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများအချင်းချင်း ချုပ်ဆိုထားသော သဘောတူညီချက်၊ စည်းကမ်းချက်များနှင့်အညီ ငြိမ်းချမ်းစွာဖြေရှင်းရန် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများအား တိုက်တွန်းရမည်။ ဤနည်းဥပဒေနှင့် ဥပဒေပုဒ်မ ၈၃ ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များအရ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများမှ အငြင်းပွားမှုများအား သက်ဆိုင်ရာဥပဒေများနှင့်အညီ ဖြေရှင်းရန် စတင်တရားစွဲဆို ဆောင်ရွက်မှုအပေါ် ကန့်သတ်ခြင်း မရှိစေရ။

ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများအား အကူအညီပေးသည့်ဌာန

၁၇၈။ ဤနည်းဥပဒေများနှင့်အညီ အောက်ဖော်ပြပါ လုပ်ငန်းတာဝန်များ ဆောင်ရွက်ရန် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများအားအကူအညီပေးသည့်ဌာနအား ဥပဒေပုဒ်မ ၂၇ နှင့်အညီ ကော်မရှင်ရုံးအတွင်း ဖွဲ့စည်းရမည်-

- (က) ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုလုပ်ငန်းများအား ထိရောက်စွာ အကော်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်နိုင်မှု တိုးမြှင့်စေရန် အခွင့်အာဏာရှိသည့် အဖွဲ့အစည်းများနှင့် သက်ဆိုင်ရာဥပဒေများနှင့်အညီ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရန်၊
- (ခ) ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများသည် နည်းဥပဒေ ၁၇၄ နှင့်အညီ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုလုပ်ငန်းများအား အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ရာတွင် အခွင့်အာဏာရှိသည့် အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆက်ဆံဆောင်ရွက်ရာ၌ နစ်နာဆုံးရှုံးခြင်း၊ အငြင်းပွားခြင်းနှင့် အကူအညီ တောင်းခံခြင်းတို့ ပါဝင်သည့် အကြောင်းကြားစာများ လက်ခံရန်၊

(ဂ) ဥပဒေ ပုဒ်မ ၂၅ ပုဒ်မခွဲ (ပ)၊ ၈၂ နှင့် ၈၃ အရ အငြင်းပွားမှုနှင့် နစ်နာဆုံးရှုံးမှုများကို ဖြေရှင်းသည့် စနစ်တစ်ခု တည်ထောင်ခြင်းနှင့် စီမံခန့်ခွဲခြင်းတွင် ပါဝင်ကူညီ ဆောင်ရွက်ရန်။

၁၇၉။ ရင်းနှီးမြုပ်နှံသူများအားအကူအညီပေးသည့်ဌာနသည် အောက်ဖော်ပြပါ လုပ်ငန်းများအား ဆောင်ရွက်ခွင့်ရှိသည်-

(က) နစ်နာဆုံးရှုံးမှု သို့မဟုတ် အငြင်းပွားမှုနှင့် သက်ဆိုင်၍ လိုအပ်သည်ဟု ထင်မြင် သော သတင်းအချက်အလက်များအား တောင်းခံခြင်း၊ ရင်းနှီးမြုပ်နှံသူသည် နည်း ဥပဒေ ၃၈ နှင့်အညီ ယင်းသတင်းအချက်အလက်များအား တင်ပြရမည်ဖြစ်ပြီး ရင်းနှီးမြုပ်နှံသူများအားအကူအညီပေးသည့်ဌာနသည် ယင်းသတင်းအချက်အလက် များ မရရှိသေးသည့်အချိန်အထိ နစ်နာဆုံးရှုံးမှု သို့မဟုတ် အငြင်းပွားမှုတွင် ပါဝင် ဆောင်ရွက်နေခြင်းအား ဆိုင်းငံ့ထားနိုင်သည်။

(ခ) တစ်နေရာတည်း၌ တစ်စုတစ်စည်းတည်း အလုံးစုံ ဝန်ဆောင်မှုပေးသည့်ဌာနထံမှ အကူအညီတောင်းခံနိုင်သည်။

(ဂ) ဥပဒေပုဒ်မ ၄၈ ပုဒ်မခွဲ (က) တွင် ရည်ညွှန်းထားသော ဆုံးဖြတ်ချက် သို့မဟုတ် ဆောင်ရွက်ချက်များနှင့် သက်ဆိုင်သည့် သတင်းအချက် အလက်များအား အခွင့် အာဏာရှိသည့် အဖွဲ့အစည်း တစ်ရပ်ရပ်ထံမှ တောင်းခံရယူခြင်း၊ သတင်းအချက် အလက်များ တောင်းခံရာတွင် သက်ဆိုင်ရာ အခွင့်အာဏာရှိသည့် အဖွဲ့အစည်းထံ စာဖြင့်ရေးသားတင်ပြရမည်ဖြစ်ပြီး သက်ဆိုင်ရာ အခွင့်အာဏာရှိသည့် အဖွဲ့အစည်း ထံ သည် အလုပ်ဖွင့်ရက် ၁၅ ရက်အတွင်း အကြောင်းပြန်ရမည်။

(ဃ) ရင်းနှီးမြုပ်နှံသူထံမှ လျှောက်ထားတင်ပြချက်ရရှိပြီးနောက် နစ်နာဆုံးရှုံးမှု သို့မဟုတ် အငြင်းပွားမှု အကြောင်းအရာ၊ သဘောသဘာဝအား ရှင်းလင်းဖော်ပြခြင်းနှင့် သက်ဆိုင်ရာ ဥပဒေများနှင့်အညီ ထိရောက်စွာ ဖြေရှင်းနိုင်မည့်နည်းလမ်းအား အကြံပြုတင်ပြခြင်း အပါအဝင် ရင်းနှီးမြုပ်နှံသူကိုယ်စား သက်ဆိုင်ရာအခွင့်အာဏာ ရှိသည့် အဖွဲ့အစည်းနှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ခြင်း။

(င) နစ်နာဆုံးရှုံးမှု သို့မဟုတ် အငြင်းပွားမှုအား ထိရောက်စွာ ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းနိုင်မည့် နည်းလမ်းရှာဖွေရန် သက်ဆိုင်ရာအခွင့်အာဏာရှိသည့် အဖွဲ့အစည်း၏ အရာရှိများ မှ ရင်းနှီးမြုပ်နှံသူနှင့်တွေ့ဆုံရန် တောင်းဆိုခြင်း၊ ယင်းသို့တောင်းဆိုခြင်း ခံရပါက အခွင့်အာဏာရှိသည့်အဖွဲ့အစည်းသည် နစ်နာဆုံးရှုံးမှု သို့မဟုတ် အငြင်းပွားမှုအား

ဖြေရှင်းရန်အခွင့်အာဏာရှိသည့် အရာရှိများအား အစည်းအဝေး တက်ရောက်၍ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူနှင့်တွေ့ဆုံရန် တာဝန်ပေးအပ်ရမည်။

- (စ) ဥပဒေပုဒ်မ ၈၃ အရ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူနှင့် နိုင်ငံတော်အကြား သို့မဟုတ် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူအချင်းချင်းအကြား ဖြစ်ပွားသည့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဆိုင်ရာ နစ်နာဆုံးရှုံးမှု သို့မဟုတ် အငြင်းပွားမှုများအား တရားရုံး သို့မဟုတ် အနုညာတခုံရုံးတို့တွင် တရားမစွဲဆိုမီ ထိရောက်စွာဖြေရှင်းနိုင်ရန်အတွက် လိုအပ်ပါကသက်ဆိုင်ရာအခွင့်အာဏာရှိသည့် အဖွဲ့အစည်းအား တာဝန်ခံသည့်ဝန်ကြီးဌာနမှ ဝန်ကြီးနှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ရန် ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌအား အဆိုပြုခြင်းနှင့်
- (ဆ) နစ်နာဆုံးရှုံးမှု သို့မဟုတ် အငြင်းပွားမှုကိစ္စရပ်အတွက် ပြည်ထောင်စုရွှေ့နေချုပ်ရုံး သို့မဟုတ် ပြင်ပမှအတိုင်ပင်ခံ၊ ကျွမ်းကျင်သည့်ပုဂ္ဂိုလ်ထံမှ အကြံဉာဏ်တောင်းခံခြင်း။

၁၈၀။ နစ်နာဆုံးရှုံးမှု သို့မဟုတ် အငြင်းပွားမှုအား နည်းဥပဒေ ၁၇၉ ပါ လုပ်ငန်းစဉ်အရ ဆောင်ရွက်ပြီးနောက် သက်ဆိုင်ရာဥပဒေများနှင့်အညီ ဖြေရှင်းရမည်။

၁၈၁။ အကူးအပြောင်းကာလ မကုန်ဆုံးမီ ကော်မရှင်သည် အောက်ဖော်ပြပါကိစ္စရပ်များနှင့်စပ်လျဉ်းသည့် အငြင်းပွားမှုများအား ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရန်အတွက် လုပ်ငန်းစဉ် အသေးစိတ် ချမှတ်ရမည်-

- (က) ဥပဒေအခန်း (၁၄) ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကို အာမခံခြင်း၊ ဥပဒေပုဒ်မ ၅၅ နှင့်အညီ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုပြုခြင်း၊ ဥပဒေပုဒ်မ ၅၂ နှင့် ၅၃ အရ ပေးချေရမည့် လျော်ကြေး သတ်မှတ်ခြင်း သို့မဟုတ်
- (ခ) ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု နှင့်စပ်လျဉ်း၍ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူမှ အခွင့်အာဏာရှိသည့် အဖွဲ့အစည်းနှင့်ဖြစ်ပွားသည့် အခြားထင်ရှားသည့် အငြင်းပွားမှုများကို မြန်မာနိုင်ငံရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဥပဒေပုဒ်မ ၈၃ နှင့်အညီ ငြိမ်းချမ်းစွာ ဖြေရှင်းရန် ထိုက်သင့်သည့် ကြိုးပမ်းမှုများကို အသုံးပြုခြင်း။

ပြည်ထောင်စုအစိုးရသည် အဆိုပါလုပ်ငန်းစဉ်အား တည်ထောင်ခြင်းမပြုမီ အချိန်အထိ မြန်မာနိုင်ငံရင်းနှီးမြှုပ်နှံဥပဒေ အခန်း (၁၄) အား ကိုးကား၍ ပြုလုပ်သည့် တောင်းဆိုမှုများအား ဆုံးဖြတ်ရန်ဆိုင်းငံ့ထားရမည်။

၁၈၂။ ဥပဒေပုဒ်မ ၈၂ အရ နစ်နာမှုဖြေရှင်းသည့်နည်းလမ်းနှင့် နည်းဥပဒေ ၁၈၁ အရ ချမှတ်ရမည့် လုပ်ငန်းစဉ်အား အကောင်အထည်ဖော်ရာတွင် ကော်မရှင်သည် ဥပဒေပုဒ်မ ၈၃ နှင့်

အညီ အငြင်းပွားမှုများအား စီမံခန့်ခွဲရန်တာဝန်ယူရမည့် အဖွဲ့အစည်းတစ်ရပ်ရပ်အား ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများအားအကူအညီပေးသည့်ဌာန နေရာတွင် အစားထိုးနိုင်သည်။

၁၈၃။ အတွင်းရေးမှူးသည် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများအားအကူအညီပေးသည့်ဌာန၏ လုပ်ငန်းများ ထိရောက်စွာ အကောင်အထည်ဖော်နိုင်ရန် လိုအပ်သောအမိန့်စာများနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်း များအား ထုတ်ပြန်နိုင်သည်။

ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုအားလေ့လာစောင့်ကြည့်ခြင်းနှင့်အစီရင်ခံတင်ပြခြင်း

ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကြီးကြပ်သည့်ဌာန

၁၈၄။ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကြီးကြပ်သည့်ဌာနအား အောက်ဖော်ပြပါ လုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ရန် ဥပဒေ ပုဒ်မ ၂၇ နှင့်အညီ ကော်မရှင်ရုံးများအတွင်း ဖွဲ့စည်းမည် ဖြစ်သည်-

- (က) ခွင့်ပြုချက်များအား ပြောင်းလဲပြင်ဆင်ရန်အတွက် တင်ပြသောလျှောက်ထားလွှာများ အား လက်ခံရန်၊
- (ခ) လက်ရှိခွင့်ပြုမိန့် သို့မဟုတ် အတည်ပြုမိန့်နှင့်စပ်လျဉ်း၍ နောက်ထပ်ခွင့်ပြုချက် များ ရယူရန်အတွက် တင်ပြသော ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူတစ်ဦး၏ လျှောက်ထားလွှာများ လက်ခံရန်၊
- (ဂ) ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုမှ တင်ပြသည့် အစီရင်ခံစာအား လက်ခံရန်၊
- (ဃ) ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုမှ ဥပဒေအား လိုက်နာခြင်း ရှိမရှိ စစ်ဆေးရန်၊
- (င) ဥပဒေပုဒ်မ ၆၅ ပုဒ်မခွဲ (က)အရ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများအား စီစဉ်ဆောင်ရွက်ရန်၊
- (စ) ဥပဒေပုဒ်မ ၈၅ အရ ချမှတ်သင့်သည့် စီမံခန့်ခွဲရေးပြစ်ဒဏ်များ နှင့်စပ်လျဉ်း၍ ကော်မရှင်ထံ အကြံပြုတင်ပြရန်နှင့်
- (ဆ) အခွင့်အာဏာရှိသည့် အဖွဲ့အစည်းများလိုအပ်သော ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများ၏ အချက် အလက်များအား ရယူရာတွင် ကူညီရန်။

၁၈၅။ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကြီးကြပ်သည့်ဌာန၏ အခန်းကဏ္ဍသည် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု မြန်မာနိုင်ငံရင်းနှီး မြှုပ်နှံမှုဥပဒေနှင့်အညီ ၎င်းရရှိထားသည့် ခွင့်ပြုချက်တွင် ဖော်ပြထားသော တာဝန်များအား လိုက်နာဆောင်ရွက်ကြောင်း သေချာစေရန် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူနှင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုလုပ်ငန်းအား စစ်ဆေးရန်ဖြစ်သည်။

၁၈၆။ ခွင့်ပြုချက်များအား ပြင်ဆင်လိုသည့် လျှောက်ထားလွှာများနှင့် နောက်ထပ်သက်ဆိုင်ရာ ခွင့်ပြုမိန့်များရယူလိုသည့် လျှောက်ထားလွှာများအား ဥပဒေနှင့် ဤနည်းဥပဒေများတွင်

ပြဋ္ဌာန်းထားသော စံသတ်မှတ်ချက်များနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများအရ တင်ပြလျှောက်ထားရမည်။

၁၈၇။ ဥပဒေပုဒ်မ ၈၅ အရ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူတစ်ဦးအပေါ် စီမံခန့်ခွဲရေးပြစ်ဒဏ်ချမှတ်သင့်ကြောင်း၊ မချမှတ်သင့်ကြောင်း ကော်မရှင်အား အကြံပြုတင်ပြရာတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကြီးကြပ်သည့် ဌာနသည် အောက်ဖော်ပြပါ အကြောင်းအရာများပါဝင်သည့် အစီရင်ခံစာအား ကော်မရှင်ထံ တင်ပြရမည်-

- (က) ဥပဒေအား ဖောက်ဖျက်ခြင်း သို့မဟုတ် ခွင့်ပြုချက်ပါ စည်းကမ်းချက်အား ဖောက်ဖျက်ခြင်း ဖြစ်ပေါ်စေသည့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူတစ်ဦးဦး၏ ဆောင်ရွက်မှု သို့မဟုတ် ပျက်ကွက်မှု၊
- (ခ) ဥပဒေအား ဖောက်ဖျက်ခြင်း သို့မဟုတ် ခွင့်ပြုချက်ပါ စည်းကမ်းချက်အား ဖောက်ဖျက်ခြင်းအား စုံစမ်းစစ်ဆေးရန် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုလေ့လာစောင့်ကြည့်ရေး ဌာနမှ ဆောင်ရွက်သည့် လုပ်ငန်းအဆင့်ဆင့်များ၊
- (ဂ) ဥပဒေအား ဖောက်ဖျက်ကြောင်း ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူအား အကြောင်းကြားထားခြင်း ရှိ၊ မရှိ၊ ဥပဒေအား ဖောက်ဖျက်ခြင်း သို့မဟုတ် ခွင့်ပြုချက်ပါ စည်းကမ်းချက်အား ဖောက်ဖျက်ခြင်းအား ကုစားရန် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူအား တစ်စုံတစ်ရာ တောင်းဆိုထားခြင်း ရှိ၊ မရှိ။
- (ဃ) ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူသည် ဥပဒေအား ယခင်က ဖောက်ဖျက်ခဲ့ဖူးခြင်း သို့မဟုတ် ခွင့်ပြုချက်ပါ စည်းကမ်းချက်အား ယခင်က ဖောက်ဖျက်ခဲ့ဖူးခြင်း ရှိ၊မရှိ သို့မဟုတ် စီမံခန့်ခွဲရေးပြစ်ဒဏ်အား ယခင်က ချမှတ်ခံရဖူးခြင်း ရှိ၊ မရှိနှင့်
- (င) ဥပဒေအား ဖောက်ဖျက်ခြင်းကိုကုစားရန် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူမှ တစ်စုံတစ်ရာဆောင်ရွက်ခြင်း ရှိ၊မရှိ။

၁၈၈။ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကြီးကြပ်သည့်ဌာနသည် အကြံပြုတင်ပြထားသော စီမံခန့်ခွဲရေးပြစ်ဒဏ်သည် ဖောက်ဖျက်သည့်အခြေအနေနှင့် အချိုးကျကိုက်ညီကြောင်း ရှင်းလင်းချက်၊ ချမှတ်သည့် စီမံခန့်ခွဲရေးပြစ်ဒဏ်သည် အခြားတူညီသည့် အခြေအနေတစ်ခုအတွက် ချမှတ်သည့် အခြားစီမံခန့်ခွဲရေးဆိုင်ရာပြစ်ဒဏ်များနှင့် ကိုက်ညီမှုရှိကြောင်း အတည်ပြုချက်တို့သည် နည်းဥပဒေ ၁၈၇ အရ ကော်မရှင်ထံ တင်ပြမည့် အစီရင်ခံစာတွင် ပါဝင်ရမည်။

၁၈၉။ စည်းကမ်းမလိုက်နာခြင်းအတွက် စီမံခန့်ခွဲရေးပြစ်ဒဏ်များ ချမှတ်ရမည့် ကော်မရှင်၏ တာဝန်၊ လုပ်ပိုင်ခွင့်နှင့် ဥပဒေအား လေးစားလိုက်နာကြောင်း လေ့လာစောင့်ကြည့်ရမည့် ကော်မရှင်၏ တာဝန်နှင့် လုပ်ပိုင်ခွင့်သည် အခြားသက်ဆိုင်ရာ အခွင့်အာဏာရှိသည့် အဖွဲ့

အစည်းမှ သက်ဆိုင်ရာ ဥပဒေတစ်ရပ်ရပ်အား ဖောက်ဖျက်ခြင်းအတွက် အရေးယူရမည့် လုပ်ပိုင်ခွင့်အား ထိခိုက်ခြင်း မရှိစေရ။

၁၉၀။ နည်းဥပဒေ ၁၈၄ (ဆ) အရ အခွင့်အာဏာရှိသည့် အဖွဲ့အစည်းများအား အကူအညီပေး ရာတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကြီးကြပ်သည့်ဌာနသည် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူ သို့မဟုတ် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု ထံမှ ရရှိနိုင်သော သတင်းအချက်အလက်များအား အခွင့်အာဏာရှိသည့် အဖွဲ့အစည်းများ သို့ ပေးအပ်နိုင်သည်။ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကြီးကြပ်သည့်ဌာနသည် နည်းဥပဒေ ၁၉၂ ပါ ရည်ရွယ် ချက် အလို့ငှာ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူထံမှ နောက်ထပ်သတင်းအချက်အလက်များ ပေးအပ်ရန် တောင်းဆိုနိုင်သည်။

၁၉၁။ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကြီးကြပ်သည့်ဌာနသည် တစ်နေရာတည်း၌ တစ်စုတစ်စည်းတည်း အလုံးစုံ ဝန်ဆောင်မှုပေးသည့်ဌာနထံမှ အကူအညီ တောင်းခံနိုင်သည်။

၁၉၂။ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကြီးကြပ်သည့်ဌာနသည် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူထံမှ သတင်းအချက်အလက်များ ထပ်မံတောင်းခံနိုင်ပြီး ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုအား လေ့လာအကဲဖြတ်ရန် ကွင်းဆင်းစစ်ဆေးနိုင် သည်။ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကြီးကြပ်သည့်ဌာန၏ သတင်းအချက်အလက်များ တောင်းခံနိုင်ခွင့် သည် ဥပဒေအရသာ ဖြစ်ရမည်။ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူသည် နည်းဥပဒေ ၃၈ နှင့်အညီ တောင်းခံ သည့် သတင်းအချက်အလက်များအား ချက်ချင်း ပေးအပ်ရမည်။

၁၉၃။ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကြီးကြပ်သည့်ဌာနသည် အခွင့်အာဏာရှိသည့် အဖွဲ့အစည်းများထံမှ နောက်ထပ်သတင်းအချက်အလက်များ တောင်းခံနိုင်ရုံသာမက ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုအားလေ့လာ သုံးသပ်ရာတွင်နှင့် ကွင်းဆင်းစစ်ဆေးရာတွင် အကူအညီပေးရန်လည်း တောင်းခံနိုင်သည်။ သက်ဆိုင်ရာ အခွင့်အာဏာရှိသည့်အဖွဲ့အစည်းသည် လိုအပ်သည့်သတင်းအချက်အလက် များနှင့် အကူအညီများ ပေးအပ်ရမည်။

၁၉၄။ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကြီးကြပ်သည့်ဌာနသည် ဥပဒေပုဒ်မ ၄၈ ပုဒ်မခွဲ (က) အရ ပြုလုပ်သည့် ဆုံးဖြတ်ချက် သို့မဟုတ် ဆောင်ရွက်ချက်များနှင့်သက်ဆိုင်သည့် သတင်းအချက်အလက် များအား သက်ဆိုင်ရာ အခွင့်အာဏာရှိသည့် အဖွဲ့အစည်းထံမှ တောင်းခံရယူနိုင်သည်။ ထိုသို့ တောင်းခံရယူရာတွင် သက်ဆိုင်ရာ အခွင့်အာဏာရှိသည့် အဖွဲ့အစည်းထံ စာဖြင့် ရေးသားတောင်းခံရမည်ဖြစ်ပြီး သက်ဆိုင်ရာ အခွင့်အာဏာရှိသည့် အဖွဲ့အစည်းသည် အလုပ်ဖွင့်ရက် ၁၅ ရက်အတွင်း စာဖြင့် ရေးသားအကြောင်းပြန်ရမည်။

၁၉၅။ အတွင်းရေးမှူးသည် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကြီးကြပ်သည့်ဌာန၏ လုပ်ငန်းများ ထိရောက်စွာ အကောင်အထည်ဖော်နိုင်ရန် လိုအပ်သော အမိန့်စာများနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများအား ထုတ်ပြန်နိုင်သည်။